



35th UNOG Staff Coordinating Council 35^{ème} Conseil de coordination du personnel de l'ONUG

Work Programme

Conscients des moments difficiles auxquels nous sommes confrontés mais également des opportunités que la nomination d'un nouveau Secrétaire général peut apporter, et en nous basant sur le mandat clair qui nous a été confié par les fonctionnaires, nous sommes déterminés à mettre l'accent sur les objectifs ci-dessous. Pour ce faire, nous ferons usage des différentes enceintes conjointes entre le personnel et l'Administration et saisissons cette occasion pour affirmer notre conviction de l'importance d'assurer un système de relations entre le personnel et l'Administration conforme au droit international des droits de l'homme et aux droits fondamentaux des travailleurs tels que défendus par l'OIT.

Afin de préserver l'emploi et promouvoir la carrière, le Conseil:

- Plaidera pour une sélection du personnel plus rapide, plus équitable et plus étroitement liée à la performance.
- Examinera la politique de mobilité afin d'aider les fonctionnaires à obtenir des postes plus adaptés à leurs compétences et à leurs attentes.
- Alignera l'ONU sur les pratiques d'autres organisations internationales en luttant pour l'élimination de la barrière entre G et P.
- Identifiera les goulots d'étranglement pour le personnel et œuvrera avec l'Administration afin d'y trouver une solution.
- Poussera pour l'affichage systématique et immédiat des postes vacants.
- Favorisera Genève comme lieu d'affectation et mettra en évidence ses avantages en termes de productivité, de continuité et d'attractivité pour les fonctionnaires ayant des familles.
- S'assurera que les restructurations, y compris du fait d'UMOJA, ont le soutien du personnel et atténuera les pertes d'emploi par un gel du recrutement externe dans les secteurs affectés et pour les postes G.

Afin d'améliorer la qualité de l'environnement de travail et soutenir le bien-être du personnel, le Conseil:

- Prônera un espace de bureaux qui permet aux fonctionnaires de se concentrer sur leur travail et d'être efficaces, tel que les bureaux partagés.
- Poussera pour que le projet de rénovation du Palais (PSP) serve les besoins du personnel et de l'Organisation et non la réalisation de gains financiers à court terme.
- Contestera les coupures démoralisantes de salaire auprès du Tribunal du contentieux administratif et de la CPFJ.
- Travaillera avec les écoles afin d'obtenir des tarifs plus abordables pour répondre à la nouvelle réalité de l'indemnité des frais pour études.
- Protégera notre Caisse des Pensions, la gardera au sein de l'ONU et améliorera sa gestion et sa durabilité, tout en soutenant son personnel dévoué.
- Poussera pour une tolérance zéro pour les cas de harcèlement et de représailles et tiendra l'Administration responsable en cas de mauvaise conduite.
- Travaillera avec l'Administration pour aborder les questions identifiées dans l'enquête globale de satisfaction du personnel.
- Examinera le congé parental afin d'appuyer la diversité de genre et les familles non traditionnelles. Rendra les arrangements de travail flexible automatiques et non discrétionnaires.
- Soutiendra les activités récréatives du personnel.
- Plaidera pour l'octroi de cartes de légitimation pour répondre aux besoins des fonctionnaires et de leur famille

Afin de garder le personnel informé et impliqué, le Conseil:

- Tiendra des réunions générales de façon régulière.
- Informera le personnel sur les sujets de préoccupation à travers des broadcasts.
- Mènera des enquêtes auprès du personnel sur des sujets et des développements importants.